



โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ  
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า  
วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๔

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า  
ตำบลบ้านเหล่า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

**โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ตำบลบ้านเหล่า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.อ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. **พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ** หมายถึง มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. **พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ** หมายถึง มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้มีการตั้งคณะทำงานหรือ คณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. **พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก** หมายถึง การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรมการให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลาการให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษา ประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการทุกคน

๔. **พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. **พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ** หมายถึง การศึกษาหา ความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบ ต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้มี ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ



๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ตำบลบ้านเหล่า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

## ๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องกัน ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

## ๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

## ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

## ๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.บ้านเหล่า พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร
  - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
  - พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- รวม ๕๒ คน

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

## ๑๐. งบประมาณ

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้จัดทำ/ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ  
(นางสุพัตรา เหล่ายา)  
นักวิชาการศึกษา

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุพัตรา เหล่ายา)  
นักวิชาการศึกษา

๑๖. ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นางสาวเพชรลดา ศรีสมศักดิ์)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายธนวัฒน์ เหล่ายา)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายวาริน สวรรค์น้อย)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายคำไพ สมบูรณ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า.....

ที่ อต.๘๓๔๑๔/๑๓๖.....วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

ด้วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ดังนั้น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน เหล่า จึงขออนุมัติการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุพัตรา เหล่ายา)  
นักวิชาการศึกษา

ความคิดเห็นผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ดำเนิน กษ.ท.พร.น.ล.ร.๑๕๐๓๓๑๖๐.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวเพชรลดา ศรีสมศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความคิดเห็นเรื่องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

~เนติโพธิ์ดงนา

(ลงชื่อ)



( นายธนวัฒน์ เหล่ายา )

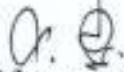
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

(✓) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายคำโพ สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

ตารางกำหนดการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

| เวลา                                 | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.<br>๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | -ผู้เข้าอบรมลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า<br>-พิธีเปิดอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน<br>เหล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |
| ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.                     | -ฟังบรรยายหัวข้อ "ธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม"                                                                                                                                                                                               |
| ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.                     | -ฟังบรรยายหัวข้อ "การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร"                                                                                                                                                                                                       |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.                     | -พักรับประทานอาหารกลางวัน                                                                                                                                                                                                                           |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.                     | -ฟังบรรยายหัวข้อ "ธรรมาภิบาลกับการบริหารแนวใหม่"                                                                                                                                                                                                    |
| ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.<br>๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | -ฟังบรรยายหัวข้อ "กฎหมายที่พนักงาน อบต.ควรทราบ"<br>พิธีปิด                                                                                                                                                                                          |

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง ช่วงเช้า ๑๐ นาที และช่วงบ่าย ๑๐ นาที



โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ตำบลบ้านเหล่า อำเภอู่แก้ว จังหวัดอุดรธานี





## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

ที่ ๓๗๘ / ๒๕๖๓

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า กำหนดจัด โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าได้ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

เพื่อให้การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์สูงสุด จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ รายชื่อดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ประสานงานทั่วไป เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

|                              |                                       |                     |
|------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายคำไท สมบูรณ์           | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า    | ประธาน              |
| ๒. นายวาริน สวรรค์น้อย       | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า | รองประธาน           |
| ๓. นายณิชน พุดมศรี           | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า    | กรรมการ             |
| ๔. นายธนวัฒน์ เหล่ายา        | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวเพชรลดา ศรีสมศักดิ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ               | กรรมการและเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายงบประมาณ มีหน้าที่จัดเตรียมงบประมาณในการดำเนินโครงการ

|                             |     |                     |
|-----------------------------|-----|---------------------|
| ๑. นางสุมาลี กะพีโสม        | ครู | ประธาน              |
| ๒. นางจำปี พังน้อย          | ครู | รองประธาน           |
| ๓. นางอนันท์ญา ก้อนทองถม    | ครู | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวสุภาพร เหล่าจันทร์ | ครู | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวอรภัทรา ไกรนุ่นกา  | ครู | กรรมการและเลขานุการ |

๓. คณะกรรมการฝ่ายจัดเตรียมสถานที่ มีหน้าที่จัดเตรียมสถานที่ เครื่องเสียง และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

|                                  |             |                     |
|----------------------------------|-------------|---------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ สัมพันธ์ศิริ     | ครู         | ประธาน              |
| ๒. นางอนันท์ญา ก้อนทองถม         | ครู         | รองประธาน           |
| ๓. นางสาวอรภัทรา ไกรนุ่นกา       | ครู         | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวสุภาพร เหล่าจันทร์      | ครู         | กรรมการ             |
| ๕. นางสาววิภาลักษณ์ ทารคุโน      | ผู้ดูแลเด็ก | กรรมการ             |
| ๖. นางสาวนันท์ทิยา แก้วเชียงหวาง | ผู้ดูแลเด็ก | กรรมการ             |
| ๗. นางพรวิไล เหล่าลาด            | ผู้ดูแลเด็ก | กรรมการและเลขานุการ |



๔. คณะกรรมการฝ่ายลงทะเบียน มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารการลงทะเบียน รับลงทะเบียนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย

|                               |             |                     |
|-------------------------------|-------------|---------------------|
| ๑. นางอรุณทิรา ไคร์นุ่นกา     | ครู         | ประธาน              |
| ๒. นางสุภาพร เหล่าจันทร์      | ครู         | กรรมการ             |
| ๓. นางสาววิภาลักษณ์ หารคุโน   | ผู้ดูแลเด็ก | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวนันทยา แก้วเชียงหวาง | ผู้ดูแลเด็ก | กรรมการและเลขานุการ |

๕. คณะกรรมการฝ่ายบันทึกภาพและเตรียมเครื่องเสียง มีหน้าที่ เตรียมเครื่องเสียง บันทึกภาพนิ่ง และวิดีโอ ตลอดกิจกรรมตามกำหนด ประกอบด้วย

|                           |             |                     |
|---------------------------|-------------|---------------------|
| ๑. นางจำปี พังน้อย        | ครู         | ประธาน              |
| ๒. นางสุภาพร เหล่าจันทร์  | ครู         | รองประธาน           |
| ๓. นางพรวิไล เหล่าลาด     | ผู้ดูแลเด็ก | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวฐาปนี สวรรค์น้อย | ผู้ดูแลเด็ก | กรรมการและเลขานุการ |

๖. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ มีหน้าที่ ดำเนินรายการกิจกรรม ให้เป็นไปตามกำหนดการ ประกอบด้วย

|                          |                 |                     |
|--------------------------|-----------------|---------------------|
| ๑. นางสุพัทธรา เหล่ายา   | นักวิชาการศึกษา | ประธาน              |
| ๒. นางสุมาลี กะพีไสม     | ครู             | รองประธาน           |
| ๓. นางจำปี พังน้อย       | ครู             | กรรมการ             |
| ๔. นางอนันท์ญา ก้อนทองถม | ครู             | กรรมการและเลขานุการ |

๘. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและรายงานผล มีหน้าที่ จัดเตรียมแบบสอบถาม เพื่อประเมินผลการจัดกิจกรรมและรายงานผลการจัดกิจกรรมเป็นรูปเล่มต่อผู้บริหารทราบ หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม

|                              |                  |                     |
|------------------------------|------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวเพชรลดา ศรีสมศักดิ์ | ผอ. กองการศึกษาฯ | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสุมาลี กะพีไสม         | ครู              | รองประธาน           |
| ๓. นางจำปี พังน้อย           | ครู              | กรรมการ             |
| ๔. นางสุพัทธรา เหล่ายา       | นักวิชาการศึกษา  | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายคำไท สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

**ธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม**

**(Good Governance & Corporate Social Responsibility )**



## ความหมายของธรรมาภิบาล (Good Governance)

ระบบ โครงสร้าง กระบวนการต่าง ๆ ที่ได้วางแนวปฏิบัติหรือวางกฎเกณฑ์ความสัมพันธ์ระหว่างเศรษฐกิจการเมืองและสังคม เพื่อให้ส่วนต่าง ๆ ของสังคมมีการพัฒนาและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและเป็น

ธรรม

ที่มา : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.2542

## ความหมายของธรรมาภิบาล

ธรรมาภิบาล ( Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักกรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึงศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะ ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น (<http://th.wikipedia.org>)



# ความหมายของธรรมาภิบาล

UNESCAP ได้กำหนดว่า หลักธรรมาภิบาล ควรประกอบด้วย 8 หลักการคือ

(What is good governance: <http://www.unescap.org/>)

1. การมีส่วนร่วม (participatory)
2. นิติธรรม (rule of law)
3. ความโปร่งใส(transparency)
4. ความรับผิดชอบ (responsiveness)
5. ความสอดคล้อง(consensus oriented)
6. ความเสมอภาค (equity and inclusiveness)
7. การมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (effectiveness and efficiency) และ
8. การมีเหตุผลอธิบายได้ (accountability)

(What is good governance: <http://www.unescap.org/>)



## ความหมายของธรรมาภิบาล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า  
หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย 6 หลักการคือ

1. หลักคุณธรรม
2. หลักนิติธรรม
3. หลักความโปร่งใส
4. หลักความมีส่วนร่วม
5. หลักความรับผิดชอบ
6. หลักความคุ้มค่า

แต่จะเป็นหลักการใดก็ตาม ก็จะเห็นว่าหลักการทั้งหลายล้วนมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษา “ความสมดุล” ในมิติต่าง ๆ ไว้ เช่น หลักคุณธรรมก็คือการรักษาสมดุลระหว่างตนเองกับผู้อื่น คือไม่เบียดเบียน ผู้อื่นหรือตัวเองจนเดือดร้อน ซึ่งการที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ก็เพื่อมุ่งให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึงความสมดุลดังกล่าวอยู่ในวิสัยที่ยอมรับได้ ส่วนหลักความรับผิดชอบ ก็ต้องสมดุลกับเสรีภาพที่เป็นสิ่งที่สำคัญของทุกคน และหลักความคุ้มค่า ก็ต้องสมดุลกับหลักอื่น ๆ เช่น บางครั้งองค์การอาจมุ่งความคุ้มค่าจนละเลยเรื่องความเป็นธรรมหรือโปร่งใส หรือบางครั้งที่หน่วยงานโปร่งใสมากจนคู่แข่งขึ้นล่วงรู้ความลับที่สำคัญในการประกอบกิจการ ความสมดุล หรือ ธรรม จึงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของธรรมาภิบาล

## หลักของธรรมาภิบาลในภาครัฐ

1. ยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ (Clear statement-high service quality)
2. ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน (Public Statementว่าจะทำหน้าที่อย่างไรโดยวิธีอะไรที่จะบรรลุเป้าหมาย)
3. ส่งเสริมค่านิยม (Values) ขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการปฏิบัติหรือพฤติกรรม (Behaviors) (moral integrity and etiquette in the responsiveness to the diverse public)
4. มีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม (Providing information to flow two-ways)
5. พัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ผู้บริหารต้องมีความสามารถและพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง)
6. การเข้าถึงประชาชน และต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจัง



1. ธรรมชาติภาพ คือ การยึดมั่นในวัตถุประสงค์ขององค์กรและ  
ผลผลิตที่จะส่งมอบให้แก่ประชาชนและผู้ที่สามารถรับบริการ

---

- ต้องมีความเข้าใจอย่างแจ่มแจ้งในวัตถุประสงค์และผลผลิต  
ที่ตั้งใจจะทำให้
- ผู้รับได้ผลผลิตที่มีคุณภาพเป็นเลิศ
- คุ่มค่ากับภาษีที่เสียให้แก่รัฐบาล

องค์กรจะต้องมีการประกาศ (statement) พันธกิจและวัตถุประสงค์  
ขององค์กรที่ชัดเจน และใช้เป็นแนวทางในการวางแผน  
การปฏิบัติงานขององค์กรนั้นๆ



## 2. ธรรมชาติของงาน คือ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่ และบทบาทของตน

---

- บุคลากรต้องเข้าใจในหน้าที่ของผู้บริหาร
- เข้าใจอย่างแจ่มชัดในความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร รวมทั้งต้องมั่นใจว่าทุกคนปฏิบัติตามหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน
- มีความเข้าใจอย่างชัดเจนในความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับประชาชนผู้รับบริการ

ผู้บริหารควรแจ้งให้ประชาชนได้ทราบในการประกาศสาธารณะ (Public Statement) ถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน โดยระบุให้ทราบถึงการปฏิบัติงานที่พอเหมาะกับความซับซ้อน (Complexity) ขององค์กร

3. ธรรมภิบาล คือ การส่งเสริมค่านิยม (Values) ขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการปฏิบัติหรือพฤติกรรม

---

- นำค่านิยมขององค์กรมาใช้ปฏิบัติ
- ผู้บริหารองค์กรประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี
- ผู้บริหารตัดสินใจอย่างโปร่งใสและเปิดเผย
- บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้บริหารทำตัวเป็นตัวอย่างในการให้บริการแก่ประชาชน  
ทุกชนชั้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน



4. ธรรมภิบาล คือ มีการสื่อสารที่ดี มีการตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม

---

- การตัดสินใจทุกครั้ง ต้องกระทำอย่างโปร่งใสและยุติธรรม
- ใช้ข้อมูลที่ดี รวมทั้งคำแนะนำและการสนับสนุน
- ต้องมั่นใจว่ามีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพอยู่ในระบบการทำงาน

ต้องมีระบบตรวจสอบการทำงานทุกอย่าง เพื่อให้แน่ใจว่า  
ทุกอย่างดำเนินไปตามแผนการทำงาน  
มีการตรวจสอบความถูกต้องของรายงานบัญชีการเงิน  
รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ที่ผลิตโดยองค์กร



## 5. ธรรมนูญกบิล คือ การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ต้องมั่นใจว่าผู้ที่ได้เลื่อนตำแหน่งขึ้นมาเป็นผู้บริหารจัดการนั้น มีทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการใช้ในหน้าที่นั้น ๆ
- พัฒนาความสามารถของผู้ที่ทำหน้าที่ในส่วนบริหาร รวมทั้งมีการประเมินผลงาน ไม่ว่าจะเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มก็ได้
- มีความเชื่อมโยงในการทดแทนบุคลากรในสายบริหารจัดการ เพื่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานขององค์กร

ผู้บริหารจัดการจะต้องมีความรับผิดชอบในผลงาน โดยการประเมินผลงานเป็นระยะ ๆ ทั้งนี้รวมทั้งการประเมินความต้องการในการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

## 6. ธรรมนูญบาส คือ การเข้าถึงประชาชนและต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจัง

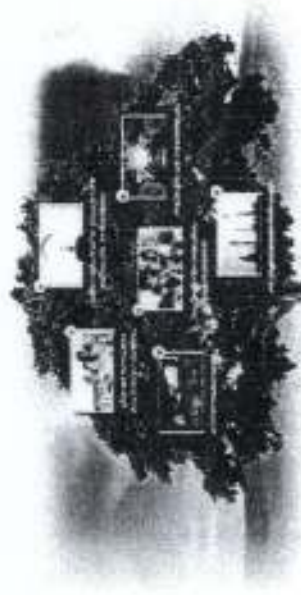
---

- ต้องมีความเข้าใจถึงขอบเขตของความรับผิดชอบ
- ริเริ่มการวางแผนที่จะติดต่อกับประชาชน เพื่อให้ทราบถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานของตน
- ริเริ่มการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อบุคลากรภายในองค์กร
- ประสานงานกับหน่วยเหนือ หรือผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

# การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(บันได 3 ขั้นของนายอานันท์ ปันยารชุน)

- ต้องเริ่มจากข้างใน  
"บันไดขั้นแรก" ธุรกิจต้องพัฒนาตนเองเพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- เชื่อมโยงสู่สังคม  
บันไดขั้นที่สอง ธุรกิจต้องสร้างชุมชนน่าอยู่และสังคมเข้มแข็ง "
- ใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์  
"บันไดขั้นที่ 3" คือการใช้สื่อสร้างสรรค์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



OK!  
LITTLE  
BIG  
HEART  
FOR ALL

องค์กรที่ดี ต้องมีหัวใจที่อบอุ่น  
และหัวใจที่มุ่งมั่น  
ด้วยหัวใจที่มุ่งมั่น



Societal Marketing

การตลาดเพื่อสังคม





# ธรรมนูญาภิบาล - หลักพุทธธรรม

ธรรมนูญาภิบาลถูกใช้กับสังคมไทยมานานแล้ว เพียงแต่ไม่ได้ใช้ว่าธรรมนูญาภิบาลเท่านั้นเอง หลักธรรมาภิบาลมีลักษณะคล้ายกับหลักธรรมในพระพุทธศาสนา อันได้แก่ หลักทศพิธราชธรรม ซึ่งเป็นหลักสำหรับผู้ปกครอง รวมถึง จักรวรรดิวัตร 12 ราชาสังคหวัตร 4 และอคติ 4

## หลักทศพิธราชธรรม

- ทาน คือ การจัดสรรสงเคราะห์ อนุเคราะห์ให้ประชาชนผู้ได้รับประโยชน์สุข
- ศีล คือ ความประพฤติที่ดีงาม
- ปริจาคะ คือ ความเสียสละความสูงส่งส่วนตนเพื่อส่วนเมือง
- อาชวะ คือ ความซื่อตรงไม่หลอกลวง
- มัททวะ คือ ความไม่เย่อหยิ่งหยาบคาย
- ตปะ คือ การระงับยับยั้งข่มใจได้
- อักโกธะ คือ ไม่กระทำการด้วยอำนาจความโกรธ
- อวิหิงสา คือ การไม่เบียดเบียน
- ขันติ คือ ความอดทนต่อความเหนื่อยยาก
- อวิโรธะ คือ ไม่ประพฤติให้ผิดจากระบียบแบบแผนหลักการปกครองตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี

## จักรวรรดิวัตร 12

- การสงเคราะห์กำลังพล
- การสงเคราะห์กษัตริย์หัวเมืองทั้งหลาย
- การสงเคราะห์เหล่าเชื้อพระวงศ์ผู้ตามเสด็จและบริวาร
- คู่มครองพราหมณ์และคหบดีทั้งหลาย
- คู่มครองชาวราษฎร์หัวเมืองทั้งหลาย
- คู่มครองเหล่าสมณพราหมณ์
- คู่มครองปศุสัตว์ที่เอาไว้สับพันธุ์
- ห้ามปรามมิให้มีการประพฤตินันทรกรรม
- บำรุงดูแลผู้ยากไร้ด้อยโอกาส
- เข้าไปหาและสอบถามปัญหาสมณพราหมณ์
- เว้นความกำหนัดในกาม โดยอาการไม่เป็นธรรม
- การละเว้นความโลกที่ไม่เหมาะสมไม่ควร



## สังคหวัตถุ 4

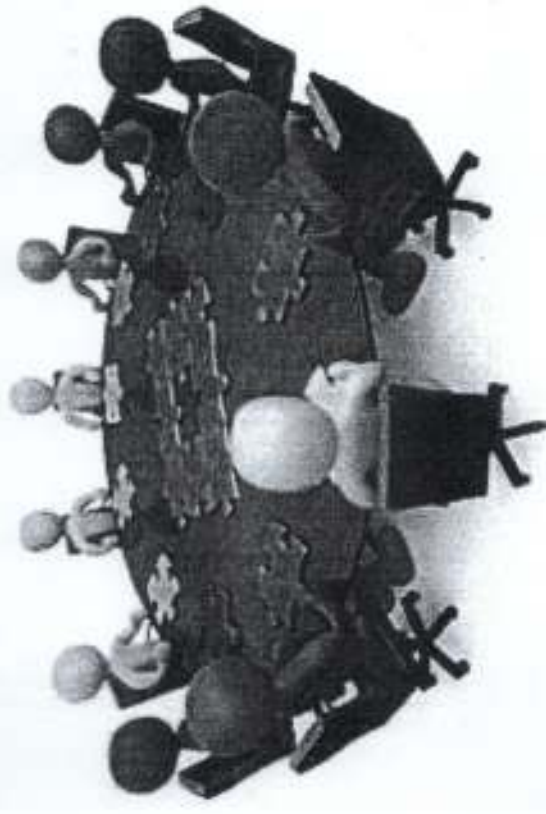
- ความสามารถในการบำรุงพืชพันธุ์ธัญญาหารให้อุดมสมบูรณ์
- การบำรุงและส่งเสริมคนดี มีความสามารถในการ
- ส่งเสริมอาชีพสุจริตแก่ประชาชน
- รู้จักพูดจาปราศรัยให้ไพเราะมีเหตุผล และเป็นประโยชน์

## อคติ 4

- ไม่ลำเอียงเพราะรัก
- ไม่ลำเอียงเพราะโกรธเกลียด
- ไม่ลำเอียงเพราะกลัว
- ไม่ลำเอียงเพราะเขลา

# ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

- ทบทวนองค์กร
- วางกลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคม
- มองความต้องการ
- เลือกรูปแบบกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่เหมาะสมกับองค์กร
- มีโครงสร้างองค์กรรองรับการขับเคลื่อน
- ดำเนินการตามแผนที่วางแผน
- ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม



© Original Asset  
Reproduction rights reserved from  
www.CartoonStock.com

Okay, we need a  
campaign to tell the public  
that we put social responsibility  
ahead of profits  
so we can make more profits.

เจริญใจปณิธา

วิภา

เจริญใจ



## ความหมายของความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR : Corporate Social Responsibility)

- European Commission Green Paper “CSR เป็นแนวคิดที่บริษัทจะบูรณาการ งานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าไปในกิจการของประเทศ และการปฏิสัมพันธ์ ของผู้เกี่ยวข้อง (Stakeholder) โดยสมัครใจ”
- UNCTAD “CSR คือการที่บริษัทเข้าไปเกี่ยวข้องและมีผลกระทบเชิงบวกต่อความต้องการและเป้าหมายของสังคม”
- World Business Council on Sustainable Development  
“CSR คือคำมั่นของบริษัทที่จะส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยทำงานร่วมกับลูกค้าและครอบครัวของพวกเขา ชุมชน และสังคม โดยกว้าง เพื่อจะพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของสังคมโดยรวม”



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือใคร??...ใคร?? คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสีย

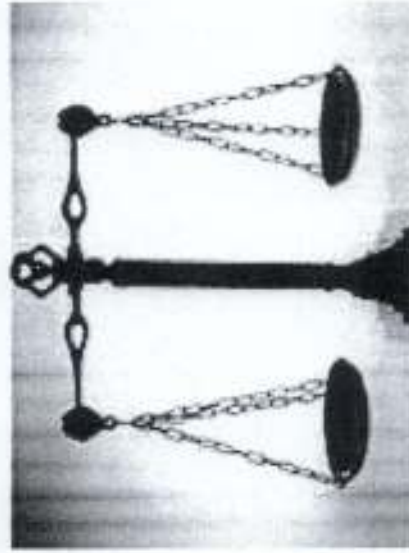


A Self-Agency ARTHUR : Arts of Human Resources

# ประโยชน์ของธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

- เพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กรในสายตาของบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- เพิ่มมูลค่าของค่าหุ้นให้สูงขึ้น
- ลดปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- ป้องกันการทุจริต
- รักษาสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ลงทุน
- สร้างความมั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินงานถูกต้องตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับที่กำหนดไว้
- มีภาพลักษณ์ที่ดีและแสดงความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

# หลักพื้นฐานของธรรมาภิบาล



หลักนิติธรรม



หลักคุณธรรม



หลักความโปร่งใส



หลักความมีส่วนร่วม



หลักความรับผิดชอบต่อ



พอเพียงเพื่อเพียงพอ

หลักความคุ้มค่า



**ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

**เป็นคุณธรรมประจำใจที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ**

**พึงยึดถือเพื่อให้การปฏิบัติงานภาครัฐ**

**บังเกิดผลตามแนวทางของ**

**แผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ**

**ที่มุ่งสร้างคุณประโยชน์สูงสุด**

**ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ**

ค่านิยม  
สร้างสรรค์

๑. กล้ายืนหยัด  
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒. ซื่อสัตย์และ  
มีความรับผิดชอบ

๕. ส่งผล  
สัมฤทธิ์ของงาน

๔. ไม่เลือก  
ปฏิบัติ

๓. ไปรังไร  
ตรวจสอบได้

การบูรณาการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy)  
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง





**ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** (Sufficiency Economy) หรือทฤษฎี ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ไม่ได้เป็นเพียงหลักปรัชญา เพื่อการเกษตรตามที่หลายคนสับสน เพราะมันมีการนำเสนอพร้อมกับ "ทฤษฎีใหม่" ซึ่งเป็นแนวทางในการบริหารจัดการที่ดินเพื่อประโยชน์สูงสุดของเกษตรกร แต่ความจริงแล้ว แนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ได้กับทุกกิจกรรม โดยเฉพาะกับ การลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งต้องรู้จักพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันความเสี่ยง หากได้ศึกษาและปฏิบัติตาม เชื่อมั่นว่าจะประสบความสำเร็จที่มั่นคงและยั่งยืนอย่างแท้จริง แก่นแท้ของหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีองค์ประกอบที่สามารถอธิบายให้เข้าใจได้ง่ายๆ ด้วยหลัก ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข พร้อมภาพประกอบ ดังต่อไปนี้



>> ๓ ห่วง คือ ทางสายกลาง ประกอบด้วย

**ห่วงที่ ๑ คือ พอประมาณ** หมายถึง พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดีไม่มากหรือน้อยจนเกินไป โดยต้องไม่เบียดเบียนตนเอง หรือผู้อื่นให้เดือดร้อน

**ห่วงที่ ๒ คือ มีเหตุผล** หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

**ห่วงที่ ๓ คือ มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี** หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

>> ๒ เงื่อนไข ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่

**เงื่อนไขที่ ๑ : ความรู้** คือ มีความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นตอนปฏิบัติ

**เงื่อนไขที่ ๒ : คุณธรรม** คือ มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน และความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่... เป้าหมายแห่งความสมดุล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ

# การบูรณาการถอดบทเรียนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy)

๓ พ่วง ๒ เงื่อนไข สมดุล ๔ มิติ

## โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

### พอประมาณ

อบต.บ้านเหล่า มีการวางแผนในการดำเนินโครงการ โดยมีการเขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานอย่างเด่นชัด โดยขอความอนุเคราะห์วิทยากรที่มีความรู้ในท้องถิ่นมาบรรยายให้ความรู้และไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ เป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด

### มีเหตุผล

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

### มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

สามารถนำหลักคุณธรรม

จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

### ความรู้

หลักธรรมมาภิบาล

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

หลักธรรมมาภิบาลกับหลักพุทธธรรม

### คุณธรรม

ทศพิธราชธรรม

จักรวรรดิวัตร ๑๒

สังคหวัตถุ ๔

อคติ ๔

### เศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าจัดอบรมโดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน ส่งผลให้ประหยัดงบประมาณในการบริหารงาน

### สิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชน เป็นหลัก

### สังคม

๑.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ  
๒.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

### วัฒนธรรม

๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม  
๒.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มิคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้  
๓.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง Sufficiency Economy

เศรษฐกิจพอเพียง คืออะไร

๓ ท่วง ๒ เงื่อนไข สมดุล ๔ มิติ

๓ ท่วง ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

๒ เงื่อนไข มีคุณธรรม นำความรู้

(เงื่อนไขความรู้ ๓ ร รอบรู้ รอบครอบ ระมัดระวัง)

(เงื่อนไขคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต อุดม เพียร มีสติ)

สมดุล ๔ มิติ

เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม วัฒนธรรม

หลักความพอดี ๕ ประการ หลักเหตุผล ๕ ประการ หลักภูมิคุ้มกัน ๒ หลัก

จิตใจ ประหยัด ลดค่าใช้จ่ายทุกด้าน ภูมิปัญญา

รอบรู้ รอบครอบ ระมัดระวัง

สังคม ประกอบอาชีพสุจริต

ทรัพยากร เล็กแก่งแย่งผลประโยชน์

เทคโนโลยี ไม่หยุดนิ่งในการแก้ปัญหาความทุกข์ยากในชีวิต ภูมิธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ขยัน อุดมและแบ่งปัน

เศรษฐกิจ ปฏิบัติตนลดละเลิก อบายมุข

เป้าหมายของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พึ่งตนเองได้ระดับหนึ่ง อยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างสันติสุข อยู่ร่วมกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากระดับ

ตัวเอง ครอบครัว องค์กร ชุมชน สังคม ประเทศชาติ

๓ ท่วง ๒ เงื่อนไข สมดุล ๔ มิติ (ด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม)

ลำดับขั้นตอนการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงได้ ตัวเอง ครอบครัว องค์กร ชุมชน สังคม ประเทศชาติ

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตรงกับหลักธรรม สัปปริสธรรม ๗

๑.(ความพอประมาณ) มัตถัญญตา เป็นผู้รู้จักประมาณ อัตถัญญตา เป็นผู้รู้จักตน

๒. (ความมีเหตุผล) ธัมมัญญตา เป็นผู้รู้จักเหตุ อัตถัญญตา เป็นผู้รู้จักผล

๓.(การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว) กาลัญญตา เป็นผู้รู้จักกาล ปริสสัญญตา เป็นผู้รู้จักบริษัท ชุมชน

บุคคลัญญตา หรือ บุคคลปโรปริญญตา เป็นผู้รู้จักบุคคล