

รายงานผลการดำเนินงานตามแผน
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง</p> <p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผน</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือ ลดตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>- ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการขาดความเข้าใจในกระบวนการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง</p>	<p>- ก่อนการดำเนินการวิเคราะห์ต้องชี้แจงและทำความเข้าใจคณะกรรมการก่อน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก - การสรรหาและคัดเลือก	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด ๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.อบต. อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำหนด ๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำหนด	-การสรรหาพนักงานส่วนตำบลใช้ระยะเวลานานกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่ง	-ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานและเว็บไซต์	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓.นโยบายด้านการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ๒. มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการตามที่หน่วยงานราชการได้จัดขึ้น	- การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ ได้หลายตำแหน่ง	- การจัดอบรมผ่านระบบออนไลน์	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี กำหนดไว้ เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนครู การเลื่อนค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัสประจำปี)	ตัวชี้วัดการประเมินขาดความสอดคล้องกับนโยบายจากองค์กรลงสู่บุคคล	-จัดการประชุมทำความเข้าใจผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต - การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดหาอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒. จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล, อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้นอุปกรณ์เซฟตี้ ในการเกิดไฟฟ้ารั่ววงจร ฯลฯ ๓. จัดให้มีที่จอดรถอย่างเพียงพอ ๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	-ขาดงบประมาณในการดำเนินการ	-ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ และจัดหาอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้พร้อมเสมอ	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕