

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
 ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างงานและ อัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน เหล่า เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ - อยู่ระหว่างเสนอขอรับความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จ. อุดรธานี เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน เหล่า	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ๑. นางรุ่งทยา ตั้งอุโฆษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านเหล่า ที่ ๓๗๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ประเภท อำนวยการท้องถิ่น มีผลวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวธัญสุตา บุญชู ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๒- ๐๐๑ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ที่ ๒๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับโอน ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
	๑.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ๗ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๕๖๘ และพิจารณา บุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
		แผนพัฒนาบุคลากร			
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และพิจารณา บุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรประจำปี ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง ความก้าวหน้าในสายงาน	- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ โดยลงในเว็บไซต์ และจัดทำเป็นเอกสารที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนัก	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ปลัดเทศบาล			
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- อยู่ระหว่างให้สำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงาน ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกคน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	ธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้				
	๔.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปี ๒๕๖๗ - เสนอขออนุมัติโครงการ ฯ เรียบร้อยแล้ว - ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗			งบประมาณโครงการ ๕,๐๐๐ บาท

ลงชื่อ...ส.อ.....

 (พัฒนากร เสนาโยธิ)
 นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....

 (นางสาววิไลวรรณ ทิพวง)
 หัวหน้าสำนักปลัด

