



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	สถานะโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)
	๑.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		๑.๒ คำสั่ง อบต.บ้านเหล่า เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)
	๑.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		๑.๓ คำสั่ง อบต.บ้านเหล่า เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)
	๑.๔ การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		๒.๓ ดำเนินการส่งประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ตาม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	สถานะโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำล้างปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๓ ปี ระจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		แผนอัตรากำล้างปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ ที่สนใจสามารถเอกสารระกอบ การพิจารณารับโอน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- การแจ้งความประสงค์ ให้จังหวัดอุดรธานี เป็น ผู้ดำเนินการสรรหาสาย งานผู้บริหารที่ว่าง - การ ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสายงาน ผู้บริหาร จากจังหวัดอุดรธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		-บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรมี ความถูกต้อง และ ทันทเวลา เพื่อให้การวางแผนอัตรากำล้าง สอดรับกับ ภารกิจหน้าที่ ของ องค์กร ตอบสนองตามความ จำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ราชการ -ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการบรรจุ แต่งตั้ง สายงานผู้บริหารจากบัญชีการ สอบคัดเลือก จำนวน ๑ อัตร่า ได้แก่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม ระดับต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	สถานะโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๓.การย้าย การโอน หรือการเลื่อน	- รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๔ อัตรา ได้แก่ ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๒. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๔. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		-ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการรับโอนสายงานผู้บริหาร ได้แก่ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	สถานะโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดย - มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย ๒๕๖๘- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)

๒.ด้านการรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	สถานะโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒.๑ กิจกรรม/มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		๒.๒ กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมผ่านการดำเนินกิจกรรมประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า โดยมุ่งเน้นการเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้งยังเน้นการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า Do's & Don'ts โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	ในการประชุมประจำเดือนเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	สถานะโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	๒.๒ อบรมพัฒนาสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

-๙-

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ที่มีคนครอง)

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๑๓
ทั่วไป	๑๒
พนักงานครู	๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๖
รวม	๗๗

๒. สถิติการโอนย้าย

สถิติการโอนย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
-	-

๓. สถิติการบรรจุแต่งตั้ง

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	๒
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	๒
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	-

๔. สถิติการลาออก/เกษียณอายุราชการ

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	-
กองคลัง	-	-	๑
กองช่าง	-	-	๑
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดตามกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังให้ไม่ทันระยะพิจารณา	ควรดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวให้เป็นไปตามอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุ	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุหมดบัญชี
๓.การสรรหาคandidateคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔.การประเมินผลงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕.การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด
๖.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อการใช้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	ดำเนินการจัดสรรครุภัณฑ์เครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน